



兜底

—— 一张A4纸的承诺 ——

十分钟短片剧本

作者：奥米豆

aomidou.com

内容简介

一句话梗概：三十九岁的奥米是公司十年老员工，人事行政主管。董事长在全体员工会上宣布员工持股计划："大家一起当股东，赚了是你们的，亏了我兜底。"她投了 40 万——其中 15 万是母亲的治病钱。一年后公司暴雷，股价跌去七成，她去找董事长兑付"兜底承诺"，董事长递给她一张复印件："兜底函？我从没签过。你那份是 HR 打印的，章也是 HR 盖的。"HR 就是她自己——那份"兜底承诺"，是她亲手打印、亲手盖章、亲手相信的。

核心现象：员工持股计划收割链：以"共同富裕"为名的内部集资，"兜底承诺"从不进入正式公告与合同——它活在宣讲 PPT、微信语音、和一张 HR 打印的 A4 纸上。暴雷后的责任拼图：公司说"个人行为"，董事长说"口头安慰"，HR 说"照领导指示办事"。最锋利的镰刀，永远是"自己人"三个字。

人物表

奥米	39 岁，人事行政主管，十年老员工，本片主角
董事长	画饼大师
财务	财务总监，知情者
同事	一起入股的姐妹们
律师	劳动争议律师

声明：本剧本纯属虚构，人物、机构均与现实无关，不构成任何投资建议。股市有风险，投资需谨慎。员工持股计划相关信息请以公司正式公告为准。任何"保本兜底"承诺均涉嫌违规。

第一场 兜底函

第一钩 · 0:00—0:50

△ 奥米家，晚上。她翻出那个文件袋：员工持股计划认购协议、缴款回单、还有一张 A4 纸——《关于员工持股计划收益保障的承诺函》，抬头是公司的 LOGO，落款盖着公司的公章，红彤彤的。

△ 协议里白纸黑字写着："公司实际控制人承诺：若员工持股计划亏损，由实际控制人补足差额。"——这是暴雷之后，她最后的指望。

△ 她拿给律师。律师看了三分钟，抬起头：

律师 奥女士，这个函……不是上市公司的公告，没有公告编号，没有经过董事会决议程序。公章是真的，但承诺函这种文件，必须由实控人本人签字。你看这里——落款处是打印的"董事长：某某某"，不是签字。

奥米（血凉了）章也是……我盖的。当时行政部只有我有公章使用权。他让我盖的，他说"流程不用走那么细"。

△ 黑屏字幕：一年前。

（旁白）我替公司盖了十年章，从没想过，最重的一次章，盖在了我自己那份承诺函上。章是真的，公章是我盖的；承诺是假的，因为盖章的那只手，没有签字的权力。

第二场 全员会

0:50—2:40

△ 一年前，公司礼堂。董事长站在台上，背后 PPT 金光闪闪：《携手共赢·员工持股计划宣讲会》。

董事长（动情）公司就是家！家人们，今年公司要上一个新台阶，我决定——不请外面的机构，这个机会，留给自己的兄弟姐妹！我兜底！亏了算我的！

△ 台下掌声雷动。奥米和姐妹们抱在一起："十年了，老板终于想着我们了！"

△ 细节逐一落实：认购协议（正式的，走流程的）、缴款（打进员工持股计划专户的）、以及宣讲会上董事长亲口说的"兜底"。行政部加夜班印制材料——奥米亲手打印了那份《承诺函》，董事长在微信上发语音："小奥，函我审过了，你打印盖章放材料袋里就行，签字我回头补。"——这个"回头"，永远没有来。

财务（私下递烟时提醒）奥姐，你们真投啊？我反正就象征性投了 2 万。

奥米（没听懂）什么意思？

财务（笑笑，没再说话）

△（伏笔：财务总监只投 2

万"意思一下"；而董事长自己的"跟投"，是质押股票筹的钱——质押率 96%。公司的人，只有一线员工是真金白银的信徒。）

△ 奥米投了 40 万——存款 25 万，母亲的治病钱 15

万（她想着一年后取出来，收益归母亲）。姐妹四人，合计 130 万。

第三场 专户

2:40—4:20

△ 半年后，奥米作为行政主管去银行办员工持股计划专户的对账单，顺便瞄了一眼持股明细——她的名字后面，份额只有 30 万。

奥米（问财务）不对啊，我们五个人缴了 130 万，份额怎么只有 90 万？

财务（顿了一下）另外 40 万是"代持部分"，董事长指定的战略投资者。

奥米 代持？谁的？

财务（压低声音）奥姐，别问了。你那份承诺函，不是董事长签字吧？我那份认购协议，你看看第八条——"员工持股计划份额可依据公司安排进行调整"。

△ 奥米回家翻出协议，第八条确实写着那句话。她的 40 万，其中 15 万母亲的治病钱，买的是一个"可以被调整"的份额，和一张没有签字的承诺函。

△（伏笔：专户里"战略投资者"的 40 万，第二天就通过大宗交易"调整"到了董事长的关联账户——员工的钱先给庄家当了垫脚石，庄家高位出货，员工高位站岗。）

第四场 暴雷

4:20—5:50

△ 第十一个月，公司公告：实控人质押股份爆仓，被动减持 8%；同时年报预亏。股价七个跌停，员工持股计划的净值从 1 元跌到 0.31 元。

△ 姐妹们聚在奥米家，五个人，四部手机，一个微信群。"找老板兑现承诺！"——她们推选奥米当代表，因为她是行政主管，"跟老板最熟"。

奥米（在办公室等了三小时，董事长终于见她，一脸疲惫）老板，姐妹们的钱……承诺函上您说兜底的。

董事长（沉默良久）小奥，公司现在这个情况，我砸锅卖铁也兜不了。再说了——（从内袋里掏出一张纸，是那份承诺函的复印件）这函，没有我的签字。

奥米 章是公司的！

董事长 章是你盖的。公司有规定，公章使用需要我的书面审批——你的审批单呢？小奥，我理解你的心情，但你也是做行政的，你应该明白：流程合规，比什么都重要。

△ 奥米站在原地。她想起自己教过无数新同事的那句话："章随人走，审批留痕。"而她自己，在最重要的那张纸上，信了"回头补签"。

董事长最锋利的一课：他教她的所有行政规矩，最后都变成了他保护自己的盾。他用她守的规矩，证明了她违规——而那份违规，是他亲口吩咐的。

第五场 众姐妹

5:50—7:00

△ 回到家，四个姐妹在等她。她说了董事长的答复。沉默。然后爆发：

同事（二姐）告他！章总是真的吧！

同事（小妹）告什么？告我们自己盖的章？奥姐，你是主管，你当时为什么不让老板签字？！

奥米（被戳中，也火了）他让我先盖章！他说回头补！我怎么拦？拦了年底的行政考核你来给我打？！

同事（大姐，冷冷地）奥米，说到底，章在你手里。我们信的是你。

△ 那一晚吵到凌晨。姐妹们走后，奥米在沙发上坐到天亮。天亮时她给姐妹们发了一条微信：

奥米 钱的事，我认 130 万里的 40 万，我那份。你们的 90 万，我分期还。不是我有义务，是我没拦住自己那双手。从今天起，我的章、我的字、我的任何一次"先办了再说"，都不再代表你们。

△ 有人回了一个字："好。"有人回了三个句号。五人群，从此安静。

熟人骗局的最后一层：出事后，受害者之间的战争，比追凶更消耗人。而战争的起点，往往是"你当时为什么信"。

第六场 仲裁

7:00—8:10

△ 劳动仲裁庭。奥米主张：员工持股计划系公司主导，承诺函构成要约。公司方律师的抗辩，和董事长说的一字不差：

律师（对方）承诺函无本人签字、无董事会决议、无信息披露，系原告（奥米）作为行政主管擅自制作。我公司保留追究其越权用章责任的权利。

奥米（自己的律师，轻声）他们说反了，但他们说得"对"。

△ 仲裁结果：承诺函不成立；员工持股计划亏损属投资风险；但公司返还"代持部分"的40万——因为代持没有书面依据。姐妹们的本金追回来一部分，她的40万，血本无归。

律师（庭后）奥女士，这个案子我办了十一年，员工持股的案子，员工从来没赢过。不是因为法不公，是因为你们签的东西，每一步都是"你自愿的"：自愿认购、自愿缴款、自愿盖章、自愿不催签字。

奥米 自愿……对。我们太想"自己人"了，自愿得比骗子要求的还快。

熟人收割的效率在于：每一道防线的失守，都是你自己动的手。骗你的是老板，签下同意书的是你，盖上公章的也是你——他只需要点个头，你替他完成了全部骗局。

第七场 新工作

8:10—9:20

△ 一年后，奥米在一家新公司做行政主管。入职第一天，她做了三件事：

△ 特写她新做的《行政用章审批表》，最后一栏新加了一项："涉及对外承诺类文件，必须本人签字，缺一不可。"

奥米（给新同事培训）我给你们讲个旧事。我以前的公司，董事长让我盖一个没有他签字的承诺函，我盖了，后来我亏了40万。今天起，在这家公司，

谁让我"先盖章后补签"，我当场拒绝——哪怕丢工作。因为丢工作丢的是饭碗，丢原则丢的是别人的救命钱。

新同事（小声）主管，这样会不会得罪领导？

奥米（笑）会。但我告诉你一个秘密：真正需要你盖章的人，最不敢走的是"补签"流程。凡是催你"先办"的，都已经准备好了"没办"的说法。你守住纸上的规矩，纸上的规矩才会在关键时刻守住你。

△ 培训结束，新老板路过，听见了最后几句。他站在门口想了想，走进来：

董事长（新老板）奥主管，你那个审批表，给我也发一份。以后我公司所有承诺类文件，先签后盖——从我的开始。

章是死的，人是活的，规矩是给活人用的。守住章的人，守的不是印泥，是"承诺必须落到签字上"这条底线。

第八场 再聚会

9:20-10:00

△ 又两年。前公司破产清算，董事长因挪用资金另案获刑。五个姐妹约了饭——时隔三年的第一次聚会。

△ 酒过三巡，大姐举起杯：

同事（大姐）奥米，这些年，怪过你。今天说清楚：钱，我们早想通了，那是我们自愿投的。就是那句"你当时为什么信"，憋了三年。今天你来，我就说一句——以后咱们的钱，谁兜底都不好使，只有白纸黑字加本人签字好使。

奥米（举杯，眼泪在眼眶里转）这杯我敬"先签后盖"四个字。咱们这代人，信了一辈子"自己人"，后半辈子，改信纸和笔——纸上没有的情义，酒桌上有就够了；纸上看不清的承诺，签字前谁都不许感动。

△ 五人碰杯。窗外，新公司的灯还亮着——奥米的加班日常。但她加班的内容变了：她给全公司的员工培训《行政合规与个人风控》，第一页 PPT 上只有一张图：

△ 特写 PPT：一张 A4

纸，上面写着"承诺"两个字，旁边一行小字："没有签字，它就是一张纸。"

△ 黑屏字幕：兜底两个字，说的时候是情义，兑现的时候是债务，抵赖的时候是"你自愿的"。这个世界上最可靠的兜底，从来只有一张纸、一支笔、和一个当场签下的名字。其余的，都是演讲。

△ (完)

aomidou.com

节奏与悬念设计说明

时间点	钩子 / 铺垫	作用
0:00	自己打印自己盖章的承诺函	生死开局：最锋利的自伤
1:50	全员会的掌声	自己人信仰的建立
2:50	财务的暗示	唯一的警报
3:40	第八条的杀机	伏笔落地
4:20	"你的审批单呢"	醍醐灌顶核心句
6:00	姐妹的战争	熟人局的二次伤害
7:00	"先签后盖"	方法落地
8:10	"纸上没有的情义，酒桌上有就够了"	终钩：新的信仰

拍摄与传播提示

- 1. 本片是"自己人收割"三部曲的终章（《拉人头》《内幕消息》《兜底》）：没有外人，全是熟人；没有强迫，全是自愿。
- 2. "章随人走，审批留痕"与"你的审批单呢"的呼应，是行政人看了会窒息的细节——务必请 HR/法务顾问把关。
- 3. 第五场姐妹争吵是情感核心：不要和稀泥，每个人的立场都要成立。
- 4. 觉悟句只说一遍："没有签字，它就是一张纸。"
- 5. 结尾新老板的出现是全片唯一的暖——可信，但克制：他只说了一句话，不要给更多。

关于奥米豆



奥米豆 (aomidou.com) 是一个专注数据与心性训练的投资成长网站。

《兜底》里的奥米，用自己的公章给自己上了最后一课。体系的价值，不在择时择股，在“纸面纪律”：承诺必须落到签字，善意必须落到条款。

在奥米豆，你可以：

- 用数据训练眼——承诺三查：本人签字了吗？程序决议了吗？信息披露了吗？
- 用心性训练手——“自己人”“老板说的”“回头补”写进纪律清单：先签后盖，感动止步于纸面；
- 最终形成属于自己的投资体系——体系的第一条，写在纸上，签在名下。

没有签字，它就是一张纸。

奥米豆 · aomidou.com

—— 本电子书由奥米豆出品 · aomidou.com ——